

## VERBALE DI ACCORDO

### **Gruppo BPER Banca.**

### **Conferimento dei rami d'azienda di BPER Banca S.p.A. "Credito Anomalo Retail" e "Sofferenze" a Bridge Servicing S.p.A. – Cessione della maggioranza del capitale azionario di Bridge Servicing S.p.A. a Gardant Bridge S.p.A. – Attivazione di contratti di servicing con Bridge Servicing S.p.A.**

Il giorno 10 novembre 2023, a Modena,

tra

- l'Azienda BPER BANCA S.p.A. (di seguito, per brevità, "BPER") e in nome e per conto delle Aziende coinvolte

e

- le Delegazioni Aziendali e di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali:

- FABI nelle persone di Antonella Sboro, Alessandro Mutini, Stefano Seghezza, Stefano Del Soldato Scavino, Pierluigi Baldini, Giuseppe De Felice, Adriano Di Martino, Emanuele Cabboi, Andrea Zucchi, Alessandro Frontini, Giuseppe Imperio, Alberto Loda, Antonio Giovanni Vavassori, Alfredo Villa, Rossella Penserini, Lanfranco Nanetti, Antonino, Geraci, Rossella Orlando, Antonella Favoino, Stefano Rossi Mel, Laura Querzè, Mauro Bertolino, Vincenzo Persico, Massimo Morelli, Antonio Patera, Fabio Maravalli, Giuseppe Galleri, Giovanni Dell'Aquila, Franca Di Gaetano;
- FIRST CISL DEL GRUPPO BPER BANCA S.p.A. nelle persone di Emilio Verrengia, Elisabetta Artusio, Alberto Broggi, Maurizio Davi, Franca Fancellu, Filippo Antonio Roberto Fiori, Michele Fiscarelli, Bruna Massa, Francesco Melis, Matteo Muzio, Massimiliano Perona, Andrea Pisu, Salvatore Porcu, Mario Raimondi, Sabrina Schieri, Gianpietro Spigone, Andrea Anguissola, Antonella Manca, Fabrizio Mattioli, Luca Mellano, Marco Militerno, Giulio Olivieri, Efsio Paulis, Antonio Polcaro, Patrizia Severi, Alberto Staffa, Raffaella Ravarra, Marco Piccolo, Eva Pellegrini;
- FISAC/CGIL nelle persone di Nicola Cavallini, Pasquale Bruno Lorenzo, Andrea Matteuzzi, Piero Carta, Marco Del Brocco, Eleonora Orlandi, Maria Agueci, Sabrina Marricchi, Alfredo Pellone, Glorita Unida, Anna Trovato, Carlo Gallinotti, Cecilia Luppi, Fausto Segati, Samuel Paganini, Luca Copersini
- UILCA nelle persone di Giovanni Dettori, Marco Aversa, Paolo Tassi, Claudia Dabbene, Alessandra Piccoli, Pierre D'Alessio, Antonio Continolo, Luca Cremonini, Alberto Forlai, Claudio Migliorini, Rino Tramuto, Aldo Vallarelli, Mario Rosario Azzaro, Francesco Battaglia, Barbara Arienti, Piero Mele, Erica Giorgini, Luca Locci, Dario Tognoli, Maria Luisa Serina, Mauro Corte, Sandro Marchese, Antonino La Rosa, Giuseppe Abate, Beatrice Assandri
- UNISIN nelle persone di Andrea Bonvicini, Claudio Febbraro, Alessia Ronchetti, Raffaello Andalò, Domenico Sechi, Manuel Mari, Luca Troilo, Fortunato Bruno, Matteo Bruni, Marco Pegolo, Nicola Scognamiglio, Maria Angela Angeretti, Matteo Bruni, Alessandro Pellicoro, Samantha Burzi, Simone Menichini, Mirko Menicacci, Roberto Venturelli, Alberto Carloni, Paolo Bellotti, Sara Brancolini, Marco Farfanelli, Federico Soliani Raschini, Sabrina Balducchi, Fabio Massini, Simone Gizzi, Gianluigi Budriesi.

premesso che

- in attuazione delle azioni di intervento tese ad un miglioramento strutturale e sostenibile della qualità del credito di Gruppo indicate nel Piano Industriale 2022-2025, con l'obiettivo di imprimere una forte accelerazione al percorso di *derisking* del Gruppo, sono aziendali previsti i seguenti interventi:
  - conferimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 cod. civ. e successive modificazioni e integrazioni, da BPER Banca S.p.A. (di seguito, anche "BPER") a Bridge Servicing S.p.A. (di seguito, anche "Bridge"), società attualmente detenuta al 100% da BPER stessa, dei rami d'azienda di BPER (di seguito, anche i "Rami") identificati nel Servizio "Credito Anomalo Retail" (il "Ramo Credito Anomalo") e nel Servizio "Sofferenze" (il "Ramo Sofferenze"), con decorrenza attualmente prevista nel mese di gennaio 2024, subordinatamente alle delibere inerenti e conseguenti e alle autorizzazioni da parte degli enti e autorità preposti.  
Successivamente al trasferimento dei Rami, con decorrenza ad oggi prevista in stretta correlazione temporale rispetto al trasferimento stesso, è previsto il trasferimento a Gardant Bridge S.p.A. della maggioranza del capitale sociale di Bridge (i.e. in misura pari al 70%), attivazione tra BPER, Banco di Sardegna S.p.A. (di seguito, anche "BdS) e Bridge di contratti di servicing di durata pluriennale per l'erogazione da parte di Bridge a favore di BPER e BdS del servizio di recupero e gestione di crediti deteriorati, anche di futura formazione, e ogni altra operazione diretta a facilitarne lo smobilizzo e/o l'incasso;
  - evoluzione dell'assetto organizzativo del Gruppo BPER Banca connessa alla realizzazione degli interventi sopra indicati;
- in data 21 luglio 2023 è stata trasmessa dalla Capogruppo BPER Banca alle delegazioni sindacali di Gruppo ed alle Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali l'informativa "*Gruppo BPER Banca. Conferimento dei rami d'azienda di BPER Banca S.p.A. "Credito Anomalo Retail" e "Sofferenze" a Bridge Servicing S.p.A. – Cessione della maggioranza del capitale azionario di Bridge Servicing S.p.A. a Gardant Bridge S.p.A. – Attivazione di contratti di servicing con Bridge Servicing S.p.A. - Evoluzione assetto organizzativo Gruppo BPER Banca. Informativa ai sensi delle applicabili disposizioni del CCNL di categoria (artt. 19, 21 e 23) e dell'art. 47 della Legge n. 428 del 1990 e successive modifiche/integrazioni. Avvio delle relative procedure.* - che qui si dà per integralmente richiamata e trascritta – con cui si è dato avvio alle procedure sindacali ai sensi dell'art. 47 della Legge n. 428 del 1990 (e successive modifiche/integrazioni) e delle applicabili disposizioni del CCNL di categoria in relazione agli interventi sopra indicati;

#### DICHIARAZIONI OO.SS.

- le OO.SS sono consapevoli della fondamentale rilevanza dell'attività creditizia per il Gruppo BPER in tutte le fasi della lavorazione, ivi compresa la gestione e il recupero dei crediti deteriorati. Pertanto affermano che la cessione dei dipendenti non facilita il processo di *derisking*, ma anzi porta a un impoverimento delle correlate professionalità esistenti in azienda;
- Le OO.SS. del Gruppo BPER Banca, sin dalla presentazione del Piano Industriale 2022 /2025, hanno manifestato la totale contrarietà a qualunque operazione di deconsolidamento e cessione di attività, individuate e deliberate unilateralmente dall'azienda  
Per le sopra esposte ragioni le OO.SS. dichiarano che ogni pattuizione contenuta nel presente accordo va intesa esclusivamente nell'ottica della maggior tutela dei lavoratori
- a partire dal 25/7/2023 si sono svolti incontri tra le Parti riferiti alle procedure sindacali in attuazione delle applicabili disposizioni del CCNL di categoria e dell'art. 47 della Legge n. 428 del 1990 e successive modifiche/integrazioni, dandosi atto di voler procedere nella trattativa alla ricerca di una soluzione condivisa;
- le Parti convengono di regolamentare con il presente Accordo le fattispecie di cui ai punti 2 e 3 della citata Informativa, riservandosi di trattare collateralmente la parte relativa al punto 4 della stessa; si danno atto altresì di aver sviluppato nel corso delle procedure un confronto in ordine alle misure economiche e giuridiche delle ricadute nei confronti del personale interessato dagli interventi sopra indicati

si conviene quanto segue

## **1. Premesse**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

## **2. Rapporto di lavoro**

A far tempo dalla data di efficacia giuridica dell'operazione di conferimento dei Rami, il rapporto di lavoro del personale dipendente di BPER Banca S.p.A. facente parte dei Rami stessi (di seguito "personale trasferito") – assommante alla data di sottoscrizione del presente Verbale di Accordo a complessive n. 118 unità, di cui 60 unità assegnate al Ramo Credito Anomalo e n. 58 unità assegnate al Ramo Sofferenze – proseguirà in Bridge Servicing S.p.A. senza modifica dell'originaria data di assunzione – ivi compresa l'anzianità riconosciuta – e senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni normative. Nei confronti del personale trasferito saranno mantenute tutte le pattuizioni a carattere individuale e gli assegni *ad personam* riconosciuti individualmente prima dell'incorporazione.

Nell'ambito di tale operazione, nei confronti del personale trasferito troverà applicazione:

- a. la disciplina contrattuale collettiva nazionale del credito (CCNL ABI 19 dicembre 2019) applicata all'atto del passaggio e tempo per tempo vigente;
- b. la normativa di secondo livello, in vigore presso Bper Banca e il Gruppo Bper Banca, attualmente applicata al personale trasferito.

## **3. Ferie, ex festività e Banca ore**

Per quanto attiene alle ferie maturate e non godute, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi di cui all'articolo 104, comma 6, del CCNL 19/12/2019 e a eventuali ulteriori spettanze maturate e non godute relative al personale trasferito, Bridge subentrerà in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso BPER.

## **4. Previdenza complementare**

In materia di previdenza complementare le Parti stabiliscono che, il Personale ceduto che alla data del conferimento risulti iscritto a specifici Fondi Pensione a contribuzione definita, conserverà le condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro già previste dalla vigente contrattazione di secondo livello per la propria posizione e potrà mantenere l'iscrizione ai medesimi Fondi Pensione

## **5. Residui Welfare**

L'eventuale credito welfare residuo di pertinenza del personale trasferito, già maturato e non ancora fruito alla data di efficacia giuridica del conferimento dei Rami, verrà trasferito da BPER a Bridge, che gestirà operativamente il riconoscimento e l'utilizzo di tali importi senza alcun documento economico.

## **6. Premio Aziendale**

A decorrere dal premio aziendale di competenza 2024, erogazione 2025, il personale trasferito sarà destinatario delle previsioni tempo per tempo vigenti in materia di premio aziendale presso Bridge.

Resta intesa l'erogazione dell'eventuale medesimo Premio, per quanto di competenza, relativa al 2023 (erogazione 2024) previsto presso BPER che sarà pertanto erogato nel 2024 da Bridge – che gestirà operativamente l'eventuale riconoscimento del Premio Aziendale, qualora spettante, secondo le previsioni di BPER - secondo gli importi previsti dagli Accordi sottoscritti in materia tra BPER e OO.SS. e trasferiti a Bridge.

## **7. Assistenza Sanitaria**

Il personale ceduto, già beneficiario della copertura sanitaria integrativa aziendale in essere presso la cedente, manterrà il diritto a fruire delle inerenti prestazioni sino al 31/12/2024 per il tramite della forma di assistenza sanitaria di cui gli stessi sono già destinatari, alle condizioni di contribuzione individuali e aziendali vigenti al momento della cessione.

A far data dall'1/1/2025, il personale in perimetro potrà iscriversi alla forma di Assistenza Sanitaria in essere per il personale della cessionaria, alle condizioni ivi tempo per tempo vigenti, con un contributo

aziendale comunque non inferiore - per importi - a quello previsto dalla normativa di secondo livello attualmente applicata al personale in perimetro stesso.

## **8. Clausole di salvaguardia**

Qualora Bridge Servicing S.p.A. dovesse chiudere nell'arco dei 5 anni successivi alla decorrenza dell'efficacia giuridica del conferimento dei Rami una delle sedi operative presso cui verranno assegnati alla data di efficacia del conferimento i dipendenti ceduti, con conseguente trasferimento collettivo degli stessi ad una distanza, tra la precedente sede e la nuova sede di lavoro, superiore a 75 km, BPER Banca S.p.A. si impegna a riassumere gli interessati che ne facessero richiesta – eventualmente anche in una delle società del Gruppo Bper – assegnandoli, compatibilmente con le relative esigenze organizzative e produttive, preferibilmente nell'ambito del territorio di provenienza.

In caso di tensioni occupazionali, che dovessero riguardare Bridge conseguenti a:

- recesso/risoluzione dai contratti di servicing oggetto del presente accordo;
- cessione quote di partecipazione detenute da BPER in Bridge tale per cui BPER venisse a detenere una quota inferiore al 30%;
- perdita di controllo proprietario
- vendita o cessione dell'azienda o di ramo/i d'azienda
- crisi aziendali
- chiusura di una o più sedi
- trasformazione delle attività
- processi di riorganizzazione e/o ristrutturazione

nei confronti del personale ceduto a Bridge che fosse ancora in esubero - una volta esperite le procedure contrattuali e di legge tempo per tempo vigenti - non altrimenti ricollocabile a cura del Gruppo di appartenenza di Bridge nello stesso territorio di provenienza o comunque, ove non possibile, in una sede operativa collocata ad una distanza non superiore ai 75 km tra la precedente e la nuova sede di lavoro (a condizione che ciò costituisca un allontanamento dalla residenza del lavoratore interessato) e nei confronti del quale non siano applicabili gli strumenti di cui al Decreto 28 luglio 2014 n. 83486 e successive modificazioni ed integrazioni, e che non abbia maturato il diritto ad un trattamento di pensione INPS (con l'esclusione dell'assegno ordinario di invalidità), considerata l'operazione nella sua complessità, Bper Banca si impegna per un periodo di 15 anni dalla data di efficacia del conferimento dei Rami, a riassumere - senza modifica dell'originaria data di assunzione, ivi compresa l'anzianità riconosciuta e senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni normative - il/la lavoratore/trice che ne facesse richiesta. Al ricevimento di tale richiesta BPER, procederà a riassumere la risorsa – eventualmente anche in una delle società del Gruppo Bper, assegnandola, compatibilmente con le relative esigenze organizzative e produttive, preferibilmente nell'ambito del territorio di provenienza.

Qualora BPER dovesse sottoscrivere, nell'arco di 15 anni dalla data di efficacia giuridica dell'operazione di conferimento dei Rami, accordi con le proprie OO.SS. relativamente ad uscite volontarie per accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà, ai lavoratori destinatari del presente Accordo, che non abbiano possibilità di aderire ad analoghe misure presso Bridge o sue evoluzioni societarie e non abbiano già maturato uno dei requisiti per accesso diretto alle prestazioni pensionistiche tempo per tempo vigenti, sarà data facoltà di presentare domanda di adesione in base alle condizioni e nei termini previsti negli specifici accordi sindacali sottoscritti da BPER; il personale in questione sarà considerato congiuntamente al personale del Gruppo BPER ai fini delle graduatorie eventualmente previste. Resta fermo che la cessazione da Bridge, indipendentemente dalle eventuali evoluzioni societarie di cui potrà essere "oggetto" in futuro la stessa, per le risorse rientrate in graduatoria, dovrà avvenire entro i termini utili per procedere all'assunzione presso un'Azienda del Gruppo Bper, nei tempi utili per poter accedere alle prestazioni del Fondo di Solidarietà, come definito negli accordi in parola. Le risorse interessate dovranno comunicare la cessazione a Bridge con un preavviso minimo di tre mesi oppure nel rispetto del preavviso già contrattualmente previsto se maggiore. Resta fermo

che l'eventuale accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà non potrà comunque avvenire prima dell'1.1.2025.

In tutte le casistiche sopra richiamate, l'assunzione avverrà alle medesime condizioni retributive e di inquadramento in essere alla data del conferimento dei Rami con esclusivo adeguamento eventualmente previsto dalla contrattazione collettiva nazionale di settore, mantenendo le anzianità convenzionali e di servizio maturate.

Laddove il personale interessato dalla presente procedura dovesse fare richiesta di riduzione di orario di lavoro (part time), l'azienda si impegna a valutare la stessa con attenzione alla luce delle esigenze tecniche organizzative e produttive.

#### **9. Agibilità sindacali**

Il personale trasferito manterrà l'iscrizione sindacale in essere alla data di efficacia della cessione dei Rami, senza necessità di nuova iscrizione presso la cessionaria.

Sino al 31/12/2024 Bridge accorderà le prerogative previste per i Dirigenti RSA ai dipendenti ricompresi nell'ambito del personale trasferito che ricoprono tale incarico alla data del conferimento dei Rami.

\*\*\* \*\*

Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno atto di aver compiutamente esperito e positivamente concluso, a tutti gli effetti, le procedure di cui all'articolo 47, L. 428/1990, nonché della normativa contrattuale collettiva nazionale del Credito limitatamente ai punti 2 e 3 dell'informativa 21 luglio 2023.

BPER BANCA S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN