



**UIL Credito Esattorie Assicurazioni**  
Dipendenti Cassa di Risparmio della Provincia di Chieti S.p.A.

## **A TUTTI I DIPENDENTI DELLA CASSA DI RISPARMIO DELLA PROVINCIA DI CHIETI**

Come a tutti Voi noto, il **21 febbraio c. a.**, le **OO. SS. Dircredito, Falcri/Silcea, UILCA** hanno raggiunto un'intesa con l'azienda per un adeguamento dell'applicazione della normativa del vigente **Contratto Integrativo Aziendale, limitata alla sola rete.**

Il confronto è nato a seguito di una comunicazione che la **Carichieti** aveva inviato a gennaio di quest'anno a **Falcri/Silcea, Dircredito, UILCA, Fiba/Cisl, Fibi** con la quale comunicava che il **CdA** aveva definito, in via sperimentale, un diverso modello di presidio della rete sia per un efficientamento e sia per una migliore produttività, anche con l'introduzione di nuove figure professionali.

A seguito di questo si poneva la necessità di un adeguamento delle previsioni del **CIA 26 ottobre 2006**, per aggiornarne la normativa in funzione del nuovo modello organizzativo, tenuto conto che l'organizzazione del lavoro è di competenza aziendale, ma al Sindacato compete l'onere di reorganizzarne le ricadute sui Lavoratori.

Con questi presupposti si è avuta una serie di incontri con l'azienda, ai quali hanno partecipato tutte le OO. SS. destinatarie della nota aziendale di gennaio c. a., fino alla riunione finale del **21 febbraio u. s.** nel corso della quale è stata siglata un'intesa fra la **Carichieti** e le sole **OO. SS. Dircredito, Falcri/Silcea, UILCA** che disciplina sia le nuove professionalità introdotte dalla azienda, sia le ricadute in termini di organici ( es. massa di manovra ), sia i trattamenti indennitari legati alla nuova classificazione delle filiali ( di competenza della sola azienda ) con i relativi gradi dei preposti, ecc..

In considerazione che:

- a ) l'intesa proposta da Carichieti ha **natura del tutto temporanea** in quanto legata alla applicazione "sperimentale" del nuovo modello distributivo che è prevista per i prossimi 12 mesi;
- b ) l'intesa del **21/02/2014** sarà soggetta a **verifica** fra le **Parti** ( le sole **OO. SS. firmatarie** ed azienda ) nel mese di **marzo 2015**;
- c ) in occasione dell'incontro di **verifica** del **marzo 2015** le Parti firmatarie si sono impegnate a verificare congiuntamente i risultati conseguiti con la nuova organizzazione delle filiali e le novità apportate con l'**Accordo 21/02/2014**;
- d ) in tale occasione le Parti decideranno, di comune intesa, se apportare correzioni alla normativa contrattuale aziendale ( che ripetiamo ha il carattere della temporaneità ) facendola poi diventare definitiva oppure **ripristinare integralmente le norme del CIA 26 ottobre 2006**,

queste **OO. SS.** avranno cura di indire a breve un ciclo di Assemblee, per la necessaria illustrazione dei risultati conseguiti e la loro condivisione con i Lavoratori interessati.

Chieti 03/03/2014

Segreteria Aziendale UILCA