

Gruppo Unipol: dopo lo sciopero del 4 novembre



SCIOPERO 4 novembre: la protesta NON SI FERMA!

Nella giornata di giovedì 4 novembre il **Sindacato unitariamente** ha chiamato le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo Unipol a protestare contro la deriva autoritaria dei Vertici aziendali che rifiutano di tenere conto delle esigenze dei propri dipendenti: l'Azienda si dimostra sorda alla richiesta del Sindacato di discutere modalità di presenza negli uffici che tutelino la salute delle persone, negando altresì la contrattualizzazione dello smart working quale elemento strutturale – new normal – della futura organizzazione del lavoro.

Fermo restando non vi sia ancora un dato definitivo, per il quale occorrerà attendere la rilevazione finale delle presenze, in alcune strutture è stata registrata una significativa adesione allo sciopero.

Oltre alla partecipazione dei dipendenti, la nostra protesta è stata accompagnata dai presidi sindacali organizzati nelle sedi maggiori del Gruppo presenti su tutto il territorio nazionale, richiamando una certa visibilità sui quotidiani, le TV e le radio locali.

Nel ringraziare le colleghe ed i colleghi che hanno sostenuto la riuscita dello sciopero, ribadiamo la ferma volontà di continuare la mobilitazione con ogni iniziativa utile a rimuovere la rigidità dell'Impresa, affinché si ripristini un corretto dialogo tra le Parti a partire dall'attivazione di un confronto serio e di merito sui temi oggetto delle nostre rivendicazioni.

A tale scopo, abbiamo indetto l'**Assemblea Generale dei dipendenti delle società assicurative del Gruppo Unipol** che si svolgerà in sessione unica (una sola assemblea per tutti i lavoratori) nella giornata di **martedì 9 novembre p.v. dalle 10.30 alle 12.30 e dalle 15.30 alle 17.30 con modalità da remoto** (di seguito gli estremi per il collegamento Teams).

Esortiamo ad essere uniti nella lotta, aderendo a tutte le iniziative da realizzarsi: è in gioco molto più della battaglia di oggi, proviamo a difendere il nostro futuro!

Rappresentanze Gruppo Unipol Gruppo
First/CISL – Fisac/CGIL – Fna – Snfia – Uilca/UII

Unipol: prima intesa raggiunta, accordo Pas e verbale su Appalto

La trattativa per il rinnovo dell'Accordo di Pas, cominciata lo scorso novembre, fin da subito pesantemente viziata dalla disdetta unilaterale dell'Azienda e dall'appalto dei "picchi di attività" ad una società esterna, **ha visto il suo epilogo**

nella tarda serata di ieri, 5 aprile.

Dopo due intere giornate di aspro confronto **è stato firmato un testo che allontana i pesanti peggioramenti delle condizioni di lavoro e di vita dei colleghi** – inizialmente voluti dalla Direzione aziendale – e vede l'introduzione di alcuni elementi di miglioramento nell'organizzazione del lavoro (Part Time verticale, anticipo chiusura pomeridiana Servizio Clienti, equilibrio attività, mobilità professionale, riconferma turni fissi, etc.).

Seguirà specifica informativa e Assemblea per i colleghi di Pas.

Un serrato contraddittorio tra Sindacati e Azienda, assai teso e sempre al limite della rottura, ha visto però ambo le Parti determinate a perseguire una potenziale sintesi comune.

L'intesa non appare, certamente, come risolutiva di tutti i punti oggetto del confronto ma pone le basi per successivi momenti di verifica nei quali continuare a portare avanti le nostre richieste di miglioramento.

Inoltre, nell'ambito dello stesso incontro, **siamo riusciti a definire un Verbale che preveda, entro l'inizio del secondo semestre 2018 che gli eventuali "picchi di attività" legati a calamità, eventi a carattere straordinario, verranno in questa fase presi in carico da una società già da tempo presente nell'albo fornitori di Unipol.** Questo Verbale, riteniamo consentirà di affrontare, con il medesimo spirito, anche l'Appalto in corso a Linear, nella ricerca della possibile soluzione utile a consolidare l'occupazione nell'alveo assicurativo del Gruppo, scongiurando così ulteriori pericoli occupazionali.

Nel quadro più ampio di Gruppo, per il giorno 12 p.v. è fissato un incontro con la Direzione del Personale nel quale definire i termini di avvio del complessivo negoziato su: appalto Linear, Sedi, Aree\Strutture, società che applicano

contratti di settori diversi ed altri temi di discussione.

Il nostro percorso rivendicativo non si ferma, affronteremo le problematiche da tempo irrisolte coinvolgendo i lavoratori con tutti gli strumenti possibili: informative, Social, Assemblee e attraverso una rilevazione a carattere nazionale che avrà anche lo scopo di guidarci per la costruzione della Piattaforma del prossimo nuovo Contratto Integrativo.

**Andiamo avanti, riprendiamoci il confronto su tutto...
#CHILAVORACONTA**

Rappresentanza Sindacale di Gruppo – Rsa Pas

First/Cisl

Fisac/Cgil

FNA

SNFIA

Uilca

Scarica il volantino

Sullo stesso argomento:

<https://www.fisaccgilaq.it/assicurazioni/unipol/unipol-lo-scio-pero-che-counta.html>

UNIPOL: lo sciopero che conta

Prosegue la mobilitazione, diamo il via alla “CASSA DI RESISTENZA” per la protesta ad oltranza

Nella giornata di ieri, 15 marzo 2018, prima ancora dell’orario contrattualmente previsto per l’ingresso mattutino, i rappresentanti sindacali hanno affisso bandiere,

striscioni e manifesti, gli stessi che l'Azienda nelle giornate precedenti ha fatto rimuovere, preoccupata della conseguente negativa immagine agli occhi dell'opinione pubblica.

Nelle diverse sedi tanti colleghi hanno voluto partecipare ai presidi: **un forte ringraziamento a tutti i lavoratori che hanno aderito allo sciopero garantendone la riuscita!**

Nel vuoto che ha contraddistinto la maggior parte degli uffici echeggiava il dissenso che nasce da lontano, quello prodotto dall'insoddisfazione professionale dei lavoratori e dalla maturata consapevolezza dei pericoli che la condotta unilaterale dell'Impresa e l'assenza di dialogo tra le Parti, rischia di determinare nel prossimo futuro.

Uno Sciopero, a nostro giudizio, riuscitissimo e assai partecipato, le cui percentuali saranno rese note non appena saremo in possesso dei dati ufficiali.

Daremo seguito a quanto emerso nelle Assemblee, vale a dire la necessità di condividere, responsabilmente, l'esito di ogni iniziativa intrapresa: per questo motivo informeremo della percentuale di adesione suddivisa per le sedi del Gruppo.

A tale scopo vi invitiamo a giustificare (cod. 506) il più rapidamente possibile l'ora di sciopero, così da accelerare la rilevazione in Gerip ma anche per far sì, a tutela di tutti, non si creino incoerenze tra l'assenza di attività lavorativa negli uffici e il mancato inserimento dell'apposito giustificativo per lo sciopero.

Quello di ieri, dopo lo sciopero di Linear, Unisalute e Pas delle scorse settimane, è stato un indispensabile passo per richiedere all'Impresa di riaprire un confronto serio e di merito su tutte le problematiche già più volte denunciate, **occorre, ora più che mai, proseguire la mobilitazione!**

Lo faremo con altrettanta forza e determinazione articolando la protesta in maniera mirata, con modalità che producano disagio e massima efficacia: ad esempio durante le giornate di ricevimento al pubblico e di ricezione telefonica, etc., attraverso lo sciopero ad oltranza nei Call Center.

Intanto, come anticipato, riportiamo di seguito il codice Iban tramite il quale contribuire alle varie iniziative che si deciderà di attuare.

*CASSA RESISTENZA – SCIOPERO #CHILAVORACONTA:– IBAN:
IT84K0306984561100000006863*

*– la causale del bonifico dovrà essere: **Liberalità Sciopero chilavoraconta** (il termine liberalità è necessario ai fini fiscali)*

– Il bonifico potrà essere intestato, indifferentemente, a tutti o a uno dei seguenti nominativi (rispettivamente per CISL, CGIL, FNA, SNFIA e UIL):

FLAVIA VISINI

CINZIA SARAIN

DANIELE MALENCHINI

PIETRO GATTI

PIERLUIGI CAMPANILE

Invitiamo a versare un contributo volontario “significativo”, già dai prossimi giorni, per dare immediato seguito alla mobilitazione.

Su richiesta di diversi colleghi precisiamo che, al fine di ottimizzare gli eventuali costi di operazione, sarà possibile effettuare un bonifico cumulativo tra colleghi. In questo caso, i nominativi dei partecipanti andranno inseriti nella causale del bonifico, oppure, qualora lo spazio non risulti sufficiente, bisognerà inviare a questo indirizzo di posta elettronica una e-mail contenente la specifica dell’operazione (identificazione num. Bonifico e lista partecipanti).

A rischio le prospettive professionali, le tutele contrattuali e il nostro futuro lavorativo...TUTTI ASSIEME CI RIPRENDEREMO IL

CONFRONTO E CON ESSO IL RISPETTO CHE IL GRUPPO UNIPOL CI
DEVE!!!

Rappresentanza Sindacale di Gruppo

First CISL – Fisac CGIL – Fna – Snfia – Uilca UIL

#CHILAVORACONTA

Scarica il volantino