

# Unicredit: verifiche piano giovani

La prima fase delle adesioni all'esodo, prevista dal cosiddetto Piano Giovani firmato in data 1 febbraio 2018, si è chiusa il 30 marzo 2018. I colleghi interessati, lo ricordiamo, erano coloro che già avrebbero potuto aderire alle uscite ai sensi dell'Accordo 4 febbraio 2017 e non lo avevano fatto.

In un incontro tenutosi lo scorso 23 aprile l'azienda ci ha informati che gli aderenti sono stati 241 FTE, di cui 192 in rete commerciale (33% degli aventi diritto) e 49 in altri perimetri (13% degli aventi diritto).

Le adesioni in rete sono risultate così suddivise:

- Region Nord-Ovest 43
- Region Lombardia 16
- Region Nord-Est 19
- Region Centro-Nord 49
- Region Centro 41,50
- Region Sud 11,50
- Region Sicilia 12

La tempistica delle uscite sarà la seguente:

- Secondo semestre 2018: 134
- Primo semestre 2019: 48
- Secondo semestre 2019: 10

Sulla base dell'accordo sottoscritto, le assunzioni per sostituire questi colleghi, nel rapporto 1 a 1, saranno contestuali alle uscite.

I lavoratori aderenti in altri perimetri sono così suddivisi:

- C00 area 27,50

- Competenze line 19,50
- Fineco 2

## **APERTURA SECONDA FASE**

Dal 2 al 31 maggio si aprirà sul portale aziendale la possibilità di adesione per 850 FTE ricompresi nelle finestre di uscita del 1° semestre 2024. Ricordiamo che, in questa fase, il primo criterio per la formazione delle nuove graduatorie sarà l'appartenenza alle Regioni che, secondo l'azienda, registrano disallineamenti di organico rispetto alle necessità operative. A seguire, la vicinanza alla pensione e l'età anagrafica.

## **INCENTIVAZIONI ALL'USCITA SENZA DIRITTO A PENSIONE**

L'azienda ha comunicato che verrà anche aperta – tramite news a portale – l'offerta a “pacchetto” nella C00 Area (BT e parte di Ubis) costituita da incentivi all'esodo volontario riguardante personale senza i requisiti di pensionamento o accesso al Fondo Esuberi. L'offerta sarà di 24/36 mensilità per un massimo 100 adesioni. Questa fase durerà circa un mese circa. **Ricordiamo che si tratta di una iniziativa unilaterale dell'azienda assolutamente non condivisa dal sindacato.**

## **ASSUNZIONI**

In base all'accordo 4 febbraio 2017, **per l'anno 2018 sono previste 434 assunzioni** (1 ogni 3 uscite), più 118 assunzioni per la sostituzione del Turn-Over (sempre 1 a 3).

Di queste, **276 saranno destinate alla Commercial Bank Italy.**

I colleghi a Tempo Determinato, già assunti in rete per 4 mesi e che hanno superato l'assessment, verranno prorogati per altri 6 mesi e resteranno nelle agenzie, al fine di rallentare il Turn-over dal Direct che sta creando, secondo l'azienda, problemi gestionali e organizzativi.

Saranno assunti, inoltre, **160 Lavoratori stagionali per 4 mesi**

**a T.D. (periodo giugno/settembre).**

In questo primo incontro l'azienda si è limitata a rappresentare un dato complessivo, per questo motivo abbiamo chiesto che le informazioni venissero maggiormente dettagliate sia per quanto riguarda le uscite, ma soprattutto per le assunzioni. **Abbiamo pertanto dichiarato di non ritenere chiusa la verifica e avanzato richieste di chiarimento e approfondimento.**

Abbiamo stigmatizzato, e conseguentemente richiesto all'azienda di rivedere la propria posizione, l'indisponibilità circa la nostra richiesta di **effettuare in rete le restanti 58 assunzioni previste per UBIS nel 2017 e rimandate al 2019**, così come abbiamo dichiarato **non condivisibile che le circa 80 assunzioni di lavoratori "professionalizzati" (cioè provenienti da altre banche e muniti di portafoglio) vengano computate tra le assunzioni previste dall'accordo.**

Abbiamo infine richiesto che i periodi di lavoro svolti a tempo determinato (4 + 6 mesi) vengano computati all'interno del periodo complessivo di 36 mesi dell'apprendistato.

Sull'insieme delle nostre richieste è previsto un prossimo incontro già fissato per l'8 maggio.

Vi terremo costantemente informati.

**Segreteria di Gruppo UniCredit  
Fabi First/Cisl Fisac/Cgil UilCa Unisin**

Scarica il volantino