

Concluse le assemblee: approvato il CCNL ABI



La consultazione sull'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Credito si è conclusa con la sua approvazione.

Una buona partecipazione al voto nella storia della categoria, favorita anche dalla campagna di informazione e consultazione molto capillare e con lo svolgimento di tantissime assemblee su tutto il territorio nazionale.

I SÌ al contratto sono pari al 99,1%, i NO allo 0,4%, mentre gli astenuti si attestano allo 0,5%.

Prossimo appuntamento avrà ad oggetto gli incontri per la stesura del Testo Coordinato.

Roma, 4 aprile 2024

Le Segreterie Nazionali
FABI – FIRST CISL – FISAC CGIL – UILCA – UNISIN

Leggi anche

CCNL ABI: concluse le assemblee in Abruzzo e Molise.

Unipol: Fisac, rinnovato integrativo, avanzamenti salariali



Care Colleghe e cari Colleghi, nel pomeriggio di ieri è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo CIA ponte (che alleghiamo), che verterà illustrato e discusso nelle assemblee durante la prossima settimana (in basso il calendario).

Nonostante le difficoltà incontrate pensiamo di aver raggiunto un buon risultato, che **ci permette di recuperare velocemente una buona parte del potere d'acquisto perduto e di proiettarci fin da subito nel prossimo imminente rinnovo** – col quale contiamo di arricchire ancora di più l'impianto generale – partendo da una **base ulteriormente migliorata**.

In attesa d'incontrarci in Assemblea, ci preme sottolineare quelli che, a nostro giudizio, rappresentano i punti di valore di questo accordo:

Rafforzamento del Percorso Unitario

Non bisogna dimenticare che lo scorso rinnovo del 2021 aveva segnato una divisione dolorosa fra le Sigle Sindacali, dalla quale sono poi derivate le conseguenze negative degli anni successivi che tutti noi conosciamo.

Stare uniti non è sempre facile, a volte è faticoso,

ma consente di raggiungere con piu` certezza risultati migliori, passo dopo passo.

Risultato Economico:

pur consapevoli che non si sia recuperato completamente il potere d'acquisto perduto negli ultimi 2 anni, riteniamo sufficientemente adeguata la cifra complessiva ottenuta (**1.550 euro fra UT, Credito Welfare e aumento PAV**, legato ad obiettivi facilmente raggiungibili, per un IV livello FT, da riparametrare), oltre all'arrotondamento del **Buono Pasto a 9 euro** e all'aumento del Contributo Aziendale al Fondo Pensione al 5,50%, retroattivo dal 1° gennaio 2024, anche perché ottenuta in tempi rapidi e con l'impegno delle parti a **contrattare a breve ulteriori adeguamenti.**

Riconoscimento Inquadramento Amministrativo Call Center

Primi nel settore, abbiamo finalmente ratificato quando già concordato nel 2021, per cui dal prossimo aprile le nostre colleghe e colleghi dei Call Center del Gruppo avranno il pieno riconoscimento della loro indiscutibile professionalità, ulteriore tappa di un percorso di miglioramento, partito oltre 20 anni fa, che continuerà nei prossimi mesi e anni.

Nuove Basi

Abbiamo intenzione di presentare la nuova Piattaforma CIA entro il prossimo mese di giugno per poi iniziare la trattativa subito dopo l'estate, partendo dai buoni risultati di questo accordo ponte e con l'intenzione di recuperare strutturalmente sia ulteriore potere d'acquisto sia tutte quelle altre tematiche che non hanno trovato spazio in questa trattativa, come un sistema piu` moderno ed efficace di flessibilità e di modalità lavorativa.

In definitiva, pensiamo che questo risultato, anche per i tempi e modi attraverso i quali è arrivato, ci permetterà di

guardare con piu`fiducia alle prossime e piu`impegnative sfide
– il prossimo CIA sara`sicuramente piu`complesso da affrontare
– partendo da una base piu`solida e da rapporti migliorati.

Ricordiamo inoltre che in attesa di affrontare la materia nel suo complesso nella prossima trattativa CIA, nelle more della discussione, le flessibilita`estese e la sperimentazione sulle nuove forme di flessibilita`(Lavoro Agile) verranno prorogate.

CALENDARIO ASSEMBLEE (tutte in modalita`mista)

- Lunedì`4 Bologna ed Emilia-Romagna (con assemblee mattino e pomeriggio), Torino e Piemonte
- Martedì`5 Firenze e Toscana, Verona e Veneto
- Mercoledì`6 Milano e Lombardia
- Giovedì`7 Roma (con video collegamento per tutte le altre sedi rimanenti).

Successivamente l'Ipotesi di Accordo sara` sottoposta all'approvazione di tutte le lavoratrici e i lavoratori, tramite un Referendum on line, che si terra` nei giorni 18-19-20 marzo.

**Le Rappresentanze Sindacali del Gruppo Unipol
First/CISL Fisac/CGIL FNA SNFIA Uilca/UIL**

SCARICA L'ACCORDO

Il giudizio della Fisac

Firmato l'accordo ponte del Contratto integrativo aziendale in Unipol.

Dopo un'intensa e serrata trattativa, fa sapere la Fisac Cgil, è stato firmato in Unipol **un importante accordo unitario che aumenta le condizioni salariali degli 8.500 dipendenti del gruppo**, in vista del rinnovo complessivo del contratto

aziendale che sarà discusso a partire dal prossimo autunno.

I punti dell'accordo

Questo accordo, con validità 2024, prosegue la Fisac Cgil, porterà ai colleghi già dal mese di aprile, dopo le assemblee e l'approvazione tramite referendum, i seguenti importi, riferiti a un IV livello:

- una tantum di 1.000 euro;
- credito welfare di 200 euro;
- aumento del premio variabile di 350 euro al raggiungimento di due obiettivi (fruizione delle ferie e formazione obbligatoria);
- aumento di 0,25% sulla previdenza che arriverà a 5,50; aumento di 0,50 euro sul buono pasto che arriverà a 9 euro;
- viene infine sancito il riconoscimento dell'inquadramento amministrativo per tutti gli operatori dei Contact Center.

Una base di partenza

Questa ipotesi di accordo, spiega il segretario responsabile Fisac Cgil del gruppo Unipol, Giovanni Gabbiani, "oltre a rappresentare da subito un significativo segnale sulla parte economica di secondo livello, che era al centro della piattaforma sindacale, costituisce la base indispensabile per la costruzione di un nuovo modello di relazioni industriali nel gruppo Unipol. Un modello che dovrà essere rafforzato e che dovrà accompagnarci nei prossimi appuntamenti che ci vedranno impegnati col rinnovo organico del contratto aziendale in parallelo con il nuovo piano industriale d'impresa".

Le assemblee

Tutti questi temi saranno affrontati nelle assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori che saranno svolte già nei

prossimi giorni, a loro spetterà democraticamente il giudizio su questa ipotesi di accordo tramite un referendum che sarà indetto al termine del giro di assemblee. “È fondamentale – aggiunge il segretario nazionale della Fisac Cgil, Francisco Genre – che anche e soprattutto in un periodo di cambiamento di un Gruppo importante come Unipol, proseguano le tradizionali buone pratiche di relazioni industriali. Questo è un patrimonio non solo del Gruppo, ma del settore assicurativo e contribuisce a creare le condizioni per la costruzione di un percorso unitario di stesura della piattaforma rivendicativa per il prossimo Ccnl”, conclude Genre.

Giorgio Saccoia

Ufficio Stampa Fisac Cgil Nazionale

Piattaforma CCNL BCC: Abruzzo e Molise approvano all'unanimità

Si sono concluse le assemblee nelle BCC di Abruzzo e Molise, dedicate all'illustrazione e alla votazione della piattaforma contenente le richieste da presentare alla controparte per il rinnovo del CCNL.

Particolarmente significativo il dato della partecipazione alle assemblee: a prendervi parte sono stati 371 lavoratori e lavoratrici, pari a quasi il 79% del totale.

Le assemblee hanno visto le nostre regioni esprimersi **con voto unanime** a favore delle proposte illustrate dalle OOS. A questo punto, una volta completate le assemblee in tutta

Italia, la piattaforma diventerà l'elenco ufficiale delle rivendicazioni da presentare alla controparte e potranno entrare nel vivo le trattative per il rinnovo del CCNL.

Vi terremo informati degli sviluppi.

Qui trovi l'elenco delle assemblee effettuate

BCC: il calendario delle assemblee per la piattaforma del CCNL

CCNL ABI: concluse le assemblee in Abruzzo e Molise.

12 assemblee di piazza, oltre 1.300 partecipanti, voti favorevoli al 99,55%

Si è concluso il giro di assemblee per la consultazione dei lavoratori del settore ABI in merito all'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCL ABI sottoscritta lo scorso 23 novembre.

Le assemblee svoltesi nelle nostra due regioni hanno dato una risposta molto forte: il contratto ha ricevuto il 99,55% di

voti favorevoli ed uno 0,45% di voti contrari.

A breve si concluderanno le ultime assemblee in corso su tutto il territorio nazionale. Se, come pare scontato, il voto nazionale confermerà l'andamento di quello locale, si potrà sciogliere la riserva e il nuovo contratto diventerà pienamente operativo.

Qui trovi l'elenco delle assemblee effettuate

*Al via le assemblee per l'approvazione del contratto ABI.
Tutte le date*

BCC: il calendario delle assemblee per la piattaforma del CCNL

Si svolgeranno nel mese di febbraio, tutte in remoto esclusa quella del 12/2 che si svolgerà in presenza ad Atessa per la BCC Abruzzi Molise, le assemblee per l'illustrazione, la discussione e la votazione della piattaforma per il rinnovo del CCNL BCC.

Riportiamo il calendario, che provvederemo ad aggiornare tempestivamente in caso di variazioni. I link per la partecipazione saranno comunicati tempo per tempo agli interessati.

- 06/2 BCC di Basciano
- 09/2 BCC di Pratola Peligna
- 12/2 BCC Abruzzi Molise (in **PRESENZA** ad Ateessa)
- 13/2 BCC di Cappelle sul Tavo
- 16/2 BCC dell'Adriatico Teramano
- 19/2 BCC di Castiglione MR e Pianella
- 20/2 BCC Valle del Trigno
- 26/2 BCC di Gambatesa

Il rinnovo del contratto è un momento di importanza fondamentale per la vita di tutte le lavoratrici e lavoratori del Credito Cooperativo. Partecipare alle assemblee serve anche a dare peso alle nostre richieste, confortandole con la forza dei numeri. Per questo raccomandiamo la massima presenza.

Al via le assemblee per l'approvazione del contratto ABI. Tutte le date

Lo scorso 23 novembre è stato sottoscritto a Roma l'accordo per il rinnovo del CCNL ABI. Tecnicamente si tratta di un'**ipotesi** di accordo: diventerà effettivo solo dopo essere stato discusso ed approvato dalle assemblee dei lavoratori.

Passato il mese di dicembre ed il periodo delle festività abbiamo stilato un calendario delle assemblee che riguarderanno tutte le lavoratrici ed i lavoratori del settore ABI e che si svolgeranno nelle principali località di Abruzzo e Molise.

La partecipazione alle assemblee è importante. Si tratta di un'occasione irripetibile per approfondire assieme alla **Fisac** ed alle altre OO.SS. tutti gli aspetti del contratto rinnovato, per esprimere il proprio voto ed essere parte attiva nella ratifica dell'accordo, ed eventualmente anche per esporre delle perplessità e chiedere risposte. Per questo motivo è necessario che siano presenti anche le persone che lavorano in **smart working**: non esiste alcuna ragione per cui non debbano beneficiare delle ore di assemblea ed essere presenti al pari di tutte le altre.

Tutte le assemblee si svolgeranno durante l'orario pomeridiano. Di seguito il calendario completo: provvederemo tempo per tempo ad aggiornarlo con eventuali variazioni.

- **18/1 Vasto – Sala Parrocchiale Santa Maria del Sabato Santo**
- **19/1 Lanciano – Teatro Adriatica Cabaret**
- **22/1 Chieti – Sala Parrocchia Santi XII Apostoli**
- **29/1 Teramo – Parco della Scienza**
- **30/1 L'Aquila – Auditorium ANCE**
- **6/02 Pescara – Ex Aurum**
- **7/02 Roseto – Palazzo del Mare**
- **12/2 Sulmona – Sede UIL**
- **13/2 Avezzano – Sede Cgil**
- **15/2 Termoli – Sala Curia Vescovile**
- **19/2 Campobasso – Sala Parrocchia San Pietro Apostolo**
- **20/2 Isernia – Parrocchia del Sacro Cuore**

Rinnovo CCNL ABI: tutto quello che c'è da sapere

Gruppo Unipol: ampia partecipazione alle assemblee e prossimo referendum piattaforma rinnovo CIA



Nella mattinata di ieri, con le tappe di Roma, Verona e Napoli, e il collegamento con tutte le altre sedi per le quali non è stato possibile organizzare degli incontri in presenza, si è concluso il giro di assemblee per la presentazione della **Piattaforma per il Rinnovo del Cia di Gruppo**.

Ampia la partecipazione di colleghe e colleghi, a dimostrazione dell'altissimo apprezzamento di questa convinta fase unitaria e della rinnovata azione sindacale.

Bello e animato il dibattito, con critiche costruttive, suggerimenti e soprattutto tanta disponibilità all'ascolto, con la ritrovata consapevolezza che abbiamo tutti bisogno di riunirci attorno a uno scopo comune, a quel **rassicurante senso di comunità** che c'è stato sottratto negli ultimi anni.

Inizieremo questo impegnativo percorso con maggiore fiducia e convinzione, certi che questa volontà di partecipazione che accomuna la stragrande maggioranza dei colleghi ci sosterrà negli eventuali momenti difficili.

Da lunedì 18 e fino a mercoledì 20, sarà possibile votare attraverso un **Referendum (invieremo apposita mail)**, con il quale vogliamo testimoniare ancora di più il nostro desiderio di **coinvolgere e unire**.

Abbiamo tutti bisogno di ripartire; abbiamo tutti bisogno di sentirci parte di un progetto fondato sul bene comune.

Vogliamo fortemente che questa piattaforma per il rinnovo del CIA di Gruppo diventi l'espressione chiara di una volontà collettiva, che ci permetta di **rivendicare con maggiore forza** le nostre legittime richieste davanti l'azienda, **nell'interesse di tutti**.

Grazie a tutte e a tutti i colleghi che hanno partecipato alle assemblee e a tutti quelli che contribuiranno al buon esito del referendum.

**Le Rappresentanze Sindacali del Gruppo Unipol
First/CISL – Fisac/CGIL – FNA – SNFIA – Uilca/UIIL**

Sullo stesso argomento

Unipol: piattaforma per il rinnovo CIA

Unipol: piattaforma per il rinnovo CIA



Care colleghe e cari colleghi,

in allegato la Piattaforma per il rinnovo del CIA 2022-2024 e in calce il calendario delle assemblee della prossima settimana (verranno successivamente inviate le relative mail di convocazione, con l'indicazione degli orari, delle sedi e i link per il collegamento da remoto).

Al termine della tornata assembleare la Piattaforma verrà sottoposta ad un **Referendum online**, allo scopo di allargare il più possibile la partecipazione e dare maggior peso alle nostre legittime rivendicazioni.

Anche per questo, è più importante che mai dare un segnale chiaro e forte all'Azienda attraverso un'attiva e ampia partecipazione alla discussione, prendendo parte alle assemblee.

Alla luce dell'attuale fase socio-economica (caratterizzata da una forte inflazione) nelle valutazioni legate a questo nostro rinnovo CIA 2022-24 abbiamo ritenuto utile portare avanti uno schema che ci permetta di dare priorità a richieste riguardanti il salario diretto (c.d. frontale) e pochi altri contenuti significativi, che valgano per l'insieme dei lavoratori, con l'obiettivo di procedere in tempi ragionevolmente rapidi alla definizione della trattativa, per poi costruire il successivo rinnovo – inerente al triennio 2025/2027 – in maniera più organica e articolata.

- 11 settembre **Torino Milano**
- 12 settembre **Bologna** UnipolSai
- 13 settembre **Bologna** Via Larga (Linear, Unisalute, Clg)
Firenze
- 14 settembre **Roma, Napoli, Verona** gruppo Arca

In Abruzzo la riunione avrà luogo a Pescara giovedì 14 settembre dalle ore 11 alle ore 13

Tutte le altre sedi: tramite collegamento Teams.

**Le Rappresentanze Sindacali del Gruppo Unipol
First/CISL Fisac/CGIL FNA SNFIA Uilca/UIIL**

PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CIA 2022-2024

**Approvata a larghissima
maggioranza la Piattaforma
per il rinnovo del CCNL ABI**



**Approvata a larghissima maggioranza la
Piattaforma per il rinnovo del Contratto
Collettivo Nazionale di Lavoro del**

settore Creditizio e Finanziario

Si è conclusa con il mese di giugno la presentazione, la consultazione e la votazione della Piattaforma rivendicativa unitaria per il rinnovo del Contratto Nazionale del settore Creditizio e Finanziario. Le Lavoratrici ed i Lavoratori del settore l'hanno approvata a larghissima maggioranza nel corso delle oltre 1000 assemblee organizzate e svolte in maniera capillare in tutta Italia nelle aziende e nei territori.

Questi i risultati della consultazione:

- **99,5% di voti favorevoli**
- **0,2% di voti contrari**
- **0,3% di astensioni**

Forti di questa partecipazione e di questo risultato, siamo dunque pronti a presentare ufficialmente la Piattaforma ad ABI per iniziare, da subito, il confronto negoziale sostenuti compattamente da Lavoratrici e Lavoratori del Settore che rivendicano per il nuovo CCNL il governo delle trasformazioni, adeguate retribuzioni, diritti, tutele, ed occupazione.

È su questi punti distintivi della Piattaforma unitaria che dovrà svilupparsi un confronto serio e costruttivo con ABI. Auspichiamo che ABI raccolga la sfida e che si faccia interprete delle parole spese, nel corso della sua Relazione all'Assemblea ABI del 5 luglio, dal Presidente Patuelli, che considera determinante l'impegno per il nuovo CCNL dei 280 mila Lavoratrici e Lavoratori del Credito, affinché le relazioni industriali siano *"costruttive e lungimiranti"*.

Si avvii al più presto il negoziato sul nuovo CCNL, non si perda tempo in inutili tatticismi e/o divisioni di principio: lo vuole un Sindacato unitario e fortemente rappresentativo, lo vogliono Lavoratrici e Lavoratori del settore, è necessario per il Paese.

Roma, 6 luglio 2023

I Segretari Generali

FABI Lando Maria Sileoni

FIRST CISL Riccardo Colombani

FISAC CGIL Susy Eposito

UILCA Fulvio Furlan

UNISIN Emilio Contrasto

Rinnovo CCNL ABI: il calendario completo delle assemblee in Abruzzo e Molise

E' stato completato il calendario delle assemblee di piazza unitarie convocate per la discussione e la votazione della piattaforma per il rinnovo del CCNL ABI.

In alcune banche cercheremo di convocare assemblee aziendali.

Le date saranno comunicate agli interessati appena stabilite.

Il calendario è soggetto a variazioni in seguito ad eventuali indisponibilità impreviste delle sedi; provvederemo ad informarvi tempestivamente in caso di modifiche.

ABRUZZO

- 19/5 **Sulmona** – Sede UIL
- 22/5 **Pineto** – Sala Polifunzionale Largo Fava
- 23/5 **Chieti Scalo** – Sala Parrocchiale del SS Crocifisso
- 6/6 **Lanciano** – Hotel Villa Medici
- 7/6 **Vasto** – Sala Parrocchiale Santa Maria del Sabato Santo
- 20/6 **Pescara** – Teatro Giovanni Paolo II
- 21/6 **Teramo** – Sala Polifunzionale della Provincia
- 22/6 **Avezzano** – Sede Cgil

- 26/6 **L'Aquila** – Università Ex San Salvatore

MOLISE

- 1/6 **Campobasso** – Sala Parrocchia San Pietro
- 8/6 **Termoli** – Sala Curia Vescovile
- 9/6 **Isernia** – Parrocchia del Sacro Cuore