

Rinnovo CCNL – Da ABI serve un quadro completo e di sostanza

L'incontro odierno in ABI sul rinnovo del CCNL si è svolto senza alcun significativo passo in avanti nel negoziato.

Il documento che ABI, nella riunione del 26 u.s., si era impegnata a fornire alle Organizzazioni Sindacali, è, di fatto, una sistemazione sintetica di alcuni temi (non tutti) affrontati nell'ultimo incontro:

- Politiche Commerciali
- Conciliazione vita e lavoro
- Part time
- Unioni civili
- Flessibilità per esigenze di cura e individuali
- Genitorialità/Affido/Tutela minori
- Malattia
- Diritti civili e sociali per l'inclusività
- Diversa abilità
- Politiche di genere
- Lavoro agile
- Disconnessione
- Formazione
- Salute e Sicurezza

Tali punti, tra l'altro non esaustivi rispetto alle richieste in Piattaforma, che ABI dichiara di voler avere come riferimento per il negoziato, mantengono ancora la genericità e la "fumosità" registrate nel corso dell'ultimo incontro.

Le Organizzazioni Sindacali hanno conseguentemente richiesto a controparte un effettivo e definitivo cambio di modalità per poter proseguire il confronto sul merito e sul contenuto dei temi della Piattaforma: la fase ricognitiva è finita, è tempo di entrare nella concretezza di ogni singolo punto

dell'articolata e complessa piattaforma per il rinnovo del CCNL.

Già dai primi incontri previsti per la seconda settimana di dicembre ABI dovrà portare al tavolo un quadro completo e "di sostanza", necessario per un negoziato che si voglia definire tale.

Il tempo delle generiche disponibilità e delle dichiarazioni di principio è scaduto.

Le Organizzazioni Sindacali valuteranno le risposte di ABI sulla base di ogni singolo argomento e comunque si riservano la valutazione complessiva dell'intero impianto rispetto alla Piattaforma.

Le Segreterie Nazionali

Scarica il volantino