ISP: 1.100 assunzioni e 2.000 uscite volontarie, sottoscritto un positivo accordo

---

Nella serata di ieri, 16 novembre, è stato **raggiunto un importante accordo** di ricambio generazionale nell'ambito del Gruppo.

L'accordo sottoscritto risponde all'esigenza di **nuove assunzioni**, nonché all'impatto derivante dalla progressiva digitalizzazione e dalle necessita` di riconversione/riqualificazione professionale che ne potrebbero derivare.

Il primo punto è infatti: "Politiche attive per l'occupazione e solidarieta`generazionale".

Sono previste sino a 1.100 assunzioni a tempo indeterminato al raggiungimento delle 2.000 uscite stabilite come soglia massima.

A fronte del mancato raggiungimento del limite di 2.000 uscite sara` garantita la proporzionalita` di 1 assunzione ogni 2 uscite.

Tenuto conto delle precedenti intese, il numero complessivo di assunzioni, da realizzare entro il 30 giugno 2025, sara` di 4.600.

Le nuove assunzioni saranno effettuate avendo attenzione anche al supporto della Rete, alle zone svantaggiate del Paese ed al Mezzogiorno, valutando inoltre l'inserimento dei lavoratori del settore collocati nel Fondo Emergenziale.

La possibilita` di aderire alle nuove uscite è riservata a coloro che non abbiano gia` presentato una domanda valida ai sensi dei precedenti accordi.

L'accordo prevede:

Personale che ha maturato o maturera` il "diritto" a pensione entro il 31.12.2023

- Possibilita` di adesione volontaria al pensionamento entro il 31 gennaio 2022 con uscita al 28.02.2022 per chi ha gia` maturato la finestra pensionistica o all'ultimo giorno del mese antecedente alla maturazione della stessa.

L'incentivo è pari:

- per le **pensioni anticipate e di vecchiaia** al preavviso contrattuale (2 mensilita` per le aree professionali, 4 per i quadri direttivi, 6 per i dirigenti); qualora l'adesione pervenga entro il 24.12.2021 è prevista l'erogazione di un premio aggiuntivo di tempestivita` pari a 2/12 della RAL.
- per le pensioni **"quota 100"** al preavviso contrattuale (2 mensilita` per le aree professionali, 4 per i quadri direttivi, 6 per i dirigenti) aumentato di un importo determinato dal 1,5% della RAL per ogni mese tra il 7° e il 18° di distanza dal requisito della pensione anticipata e dal 2% della RAL per ogni mese a partire dal 19°; la somma complessiva non potra` comunque superare il 75% della RAL oltre all'eventuale premio di tempestivita` di 2/12 della RAL;

- per le pensioni con **“opzione donna”** al 75% della RAL oltre all’eventuale premio di tempestivita` di 2/12 della RAL.

Personale che maturera` il requisito pensionistico tra il 01.01.2024 e il 31.12.2024

Possibilita` di adesione entro il 31 gennaio 2022 alternativa tra:

- **pensione anticipata o di vecchiaia,** con incentivo e premio di tempestivita` come sopra indicati (preavviso contrattuale, pari a: 2 mensilita` per le aree professionali, 4 per i quadri direttivi, 6 per i dirigenti + qualora l’adesione pervenga entro il 24.12.2021 2/12 della RAL)
- **Fondo di solidarieta`.**

Personale che maturera` il requisito tra il 01.01.2025 ed entro il 31.12.2028

- Possibilita` di adesione al Fondo di solidarieta` entro il 31 gennaio 2022.
- Uscita prevista entro il 31 marzo 2025, con facolta` della banca di anticipare al 30 giugno e 31 dicembre 2022, 31 dicembre 2023, 31 marzo, 30 giugno e 31 dicembre 2024.

Le date del 30 giugno e 31 dicembre 2022 saranno adottate per i colleghi che matureranno il requisito pensionistico entro il 2024.

Durante il periodo di permanenza nel Fondo di solidarieta` verranno garantite:
Copertura sanitaria del personale in servizio, condizioni creditizie ed agevolate, erogazione dell’assegno per familiari

con handicap, assunzione del coniuge/figlio in caso di premorienza.
Verra` riconosciuta l'attualizzazione della contribuzione aziendale al fondo pensione per i mesi di esodo erogata con le spettanze di fine rapporto.

Nel caso di adesioni superiori alle 2.000 previste verra` redatta una graduatoria unica sulla base della data di maturazione del diritto a pensione con priorita`:

- ai titolari della L.104 in situazione di gravita`per sé;
- al Personale disabile con invalidita`non inferiore al 67%.

L'accordo prevede per i part-time che accederanno al Fondo di solidarieta`la possibilita`di richiedere il rientro a tempo pieno nel mese precedente all'uscita.

Come OO.SS. valutiamo positivamente l'accordo sottoscritto e le assunzioni ottenute e al tavolo negoziale abbiamo ribadito la necessita`che esse siano realizzate avendo attenzione alla Rete, alle aree svantaggiate del Paese e al Mezzogiorno.

Milano, 17 novembre 2021

Delegazioni Trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN