

BPER: raggiunto accordo su premio aziendale e speciale erogazione welfare

Nella serata odierna, le OO.SS. e l'Azienda Bper Banca Spa hanno sottoscritto accordi relativi all'erogazione del Premio Aziendale (VAP) per le Aree Professionali, i Quadri Direttivi e i Dirigenti e alla Speciale erogazione da utilizzare per servizi Welfare.

L'accordo complessivo sul Premio Aziendale (VAP) (relativo all'anno 2018), per le Aree Professionali e i Quadri Direttivi, **prevede l'erogazione di € 1.500** (rispetto a € 1.310 dello scorso anno) così ripartiti: **un importo medio lordo di € 1.250 che sarà erogato nello stipendio di luglio 2019**, da riparametrare in base all'inquadramento.

Detto importo, a scelta del lavoratore, potrà essere destinato del tutto o in parte a Welfare con conseguente incremento del 15%; **gli altri € 250, uguali per tutti, di Speciale erogazione saranno accreditati al piano Welfare.**

Il Premio Aziendale (tassato con imposta sostitutiva irpef al 10% per redditi fino a 80.000€), nonché la Speciale erogazione, spettano anche agli apprendisti, ai lavoratori a progetto ed a tempo determinato, nonché ai part time in proporzione all'orario prestato.

L'accordo sulla Speciale erogazione prevede uno "zainetto" utilizzabile solo per servizi Welfare, dunque non monetizzabile, del valore di **€ 250 pro capite uguali per tutti (Aree Professionali, Quadri Direttivi e Dirigenti).**

Analogamente alle Aree Professionali e ai Quadri Direttivi è stato firmato anche un ulteriore accordo per la categoria dei Dirigenti; in quest'ultimo caso l'accordo prevede, **obbligatoriamente**, la destinazione di una quota pari al 60% del valore del premio al piano welfare, sempre con una maggiorazione dell'importo pari al 15% del valore. Il restante 40% sarà erogato cash e sarà assoggettato ad aliquota fiscale ordinaria o all'aliquota agevolata in base al superamento o meno del limite reddituale di € 80.000; in quest'ultimo caso **l'agevolazione fiscale è limitata ad un ammontare massimo del premio pari a € 3.000 annui** (si considera la somma di tutti i premi variabili erogati in busta paga o destinati a Welfare).

Diversamente dagli ultimi anni, abbiamo dovuto chiudere l'accordo entro il 2018, per avere la certezza di poter usufruire della tassazione agevolata e della trasformazione in Welfare sugli importi che andremo a percepire nel 2019.

Nell'Accordo abbiamo anche previsto che eventuali aumenti di Premio della nostra Polizza Sanitaria, dovuti all'elevata sinistrosità, **rimarranno a carico dell'Azienda per il prossimo triennio.**

Sempre nel medesimo accordo abbiamo ottenuto la conferma che **per i prossimi tre anni rimarrà invariato l'importo dei Buoni Spesa/Regalo Cadhoc di € 70 corrisposti nel mese di giugno.**

Cogliamo l'occasione per augurare a tutti i colleghi un Buon Natale e un Sereno 2019.

Inquadra-mento	1. unico	2A 1L	2A 2L	2A 3L	3A 1L	3A 2L	3A 3L	3A 4L	QD1	QD2	QD3	QD4	QD4 RC1	QD4 RC2	QD4 RC3
somma cash	764	817	840	878	932	985	1.046	1.123	1.276	1.360	1.680	1.986	2.521	2.864	3.132

Modena, 21 dicembre 2018

COORDINAMENTI SINDACALI AZIENDALI
FABI – – FIRST/CISL – – FISAC/CGIL – – UILCA
– – UNISIN

Scarica il volantino