

BPER – Footprint e pendolarismo: intesa raggiunta

Questa mattina è stata raggiunta un'intesa di massima su Footprint e Pendolarismo.

L'ipotesi di accordo è il risultato di una lunga ed estenuante trattativa e di una nottata di confronto, in cui ci siamo posti l'obiettivo di **valorizzare le competenze, l'esperienza maturata, l'impegno e le prospettive di crescita professionale** di tutte le colleghe e i colleghi e di **"ricompensare" il disagio** di coloro che vivono nella condizione di pendolare.

I due accordi prevedono tra le altre cose:

- un sistema di percorsi professionali e di inquadramenti per i colleghi della rete valido per tutte le banche del gruppo Bper che adottano il modello Footprint;
- la previsione del pagamento del pendolarismo ordinario, cioè del "ristoro" economico per coloro che, per scelta aziendale, lavorano lontano da casa.

Nei prossimi giorni verranno definiti i testi degli accordi e non appena gli stessi saranno firmati, verrà predisposto il comunicato che descriverà nel dettaglio tutte le novità in essi contenute.

Dopo la firma dell'ipotesi di accordo verranno indette le assemblee dei lavoratori per illustrarne i contenuti.

Tra l'altro l'accordo sul Footprint favorirà il confronto, altrettanto importante, finalizzato al raggiungimento di un'intesa sugli inquadramenti anche per le strutture non di rete, interessate dal progetto Delayering, che, al pari del Footprint, vede, come abbiamo già detto, lo **"scontro"** fra la

“teoria del modello” e la “realtà della quotidianità”.

Modena, 12 ottobre 2017

**Segreterie di Coordinamento Sindacale
del GRUPPO BPER**

FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UGL – UILCA – UNISIN

scarica il volantino intesa su Footprint e pendolarismo