

# Salvini querelaci tutti!

Alcune agenzie di stampa riportano la notizia che il Ministro dell'Interno intende querelare il Segretario Nazionale della Cgil, **Giuseppe Massafra**, per le sue dichiarazioni relative alla sospensione del Codice degli appalti pubblici proposta da Salvini:

*Quella di Salvini non può più essere considerata una follia. È piuttosto un **disegno lucido** che regala alle **mafie** e alla **corruzione** spazi enormi di **agibilità***

La Fisac Cgil si unisce a quanto già dichiarato dal Segretario Generale della CGIL Maurizio Landini:

***“Il Ministro Salvini affronti i problemi, entri nel merito delle questioni. Anche Cantone ha detto che c'è rischio di infiltrazione mafiosa cambiando quelle norme”.***

Sospendere il Codice degli appalti pubblici rischia di aprire le porte all'illegalità e ai numerosi interessi criminali che purtroppo spesso si celano dietro le opere pubbliche.

La lotta alla mafia e alla corruzione non vive attraverso la sospensione di leggi dello Stato ma contrastando in modo effettivo ed efficace l'evasione fiscale e soprattutto limitando l'uso del contante.

Nell'esprimere la nostra piena solidarietà al compagno Giuseppe Massafra e contro una politica che attacca i principi democratici della nostra Repubblica come mai in passato diciamo al Ministro dell'interno Matteo Salvini:

**CI QUERELI TUTTI!**

Il Segretario Generale della Fisac/Cgil **Giuliano Calcagni**

---

# CCNL ABI: approvata a larghissima maggioranza la piattaforma

Nella mattinata di venerdì 31 maggio abbiamo presentato all'Abi la Piattaforma rivendicativa unitaria per il rinnovo del Contratto Nazionale del Credito, approvata a **larghissima maggioranza** dalle Lavoratrici e dai Lavoratori durante le circa mille assemblee svoltesi in maniera capillare in tutta Italia.

Questi i risultati della consultazione:

- 99,31% di voti favorevoli
- 0,18% di voti contrari
- 0,51% di astensioni.

Ringraziamo tutte le Lavoratrici e i Lavoratori che hanno scritto una pagina fondamentale di democrazia sindacale, partecipando, dibattendo, manifestando apertamente le proprie considerazioni e il loro giudizio attraverso il voto.

La quasi unanime approvazione della Piattaforma rivendicativa testimonia quanto i contenuti della stessa rappresentino le esigenze dell'intera categoria e colgano la sua centralità nel Paese, sotto il profilo sociale ed economico, in un contesto in cui le aziende del settore credito stanno tornando a realizzare utili grazie al fondamentale apporto delle Lavoratrici e dei Lavoratori.

Parta a questo punto il confronto con l'Abi serio e

costruttivo, che permetta di trovare soluzioni concrete, di prospettiva, anche innovative, per valorizzare la categoria dei bancari e l'area contrattuale, definire prospettive professionali, garantire i dovuti incrementi salari, tutelare le Lavoratrici e i Lavoratori come dipendenti e come persone, difendere l'occupazione e crearne nuova e stabile, soprattutto giovanile, con riguardo alle aree disagiate, in particolare al sud.

Auspichiamo che l'Abi sia pronta ad accettare la sfida che ci attende.

### **I Segretari Generali**

Scarica il Volantino

Leggi anche

<https://www.fisaccgilaq.it/banche/piattaforma-per-il-rinnovo-del-ccnl-abi-risultati-finali-assemblee-in-abruzzo-e-molise.html>

---

## **Intesa Sanpaolo: accordo su esodi e pensionamenti**

In data 29 maggio è stato raggiunto un accordo per ulteriori 600 uscite per l'accesso al Fondo di Solidarietà e 1.000 uscite volontarie per pensionamento a seguito delle modifiche legislative in materia previdenziale.

L'accordo:

- Riapre i termini per la richiesta di **accesso al Fondo di Solidarietà** per i colleghi che raggiungono i requisiti pensionistici AGO entro il 31 dicembre 2023 secondo la normativa attualmente vigente e prevede che
  - la domanda dovrà essere inviata entro il 21 giugno 2019
  - la domanda potrà essere presentata sia dai colleghi che pur avendo i requisiti previsti dalla precedente normativa non avevano aderito alla precedente offerta, sia dai colleghi che maturano i requisiti ai sensi della normativa attualmente in vigore
  - in aggiunta alle finestre di uscita previste dal precedente accordo sono state introdotte quelle al 30 settembre 2019, 31 dicembre 2020 e 30 giugno. Le ultime due si applicano solamente a chi farà domanda ai sensi di questo nuovo accordo.
  - sarà effettuata una **graduatoria delle richieste per l'accoglimento di un massimo di 600 domande** con i seguenti criteri:
    - Legge 104/92 Art.3 comma 3 per sé alla data di richiesta
    - prossimità di maturazione del requisito pensionistico AGO
    - a parità di "maturazione del diritto", maggiore età
  - restano confermate le ulteriori previsioni dell'accordo 12 ottobre 2017 (fondo sanitario, versamenti aziendali alla previdenza complementare, condizioni bancarie e creditizie agevolate, Lecoip).
- Consente ai colleghi che **matureranno il diritto alla pensione entro il 30 giugno 2020** di richiedere, entro il 21 giugno 2019, il pensionamento volontario incentivato con una somma equivalente all'indennità di mancato

preavviso previsto dal CCNL (2 mesi per le Aree professionali e 4 mesi per i Quadri Direttivi) con in aggiunta un premio di tempestività di 2 mensilità se la domanda perverrà entro il 14

- Consente ai colleghi che **matureranno il diritto alla pensione tra il 1° luglio 2020 ed il 31 dicembre 2021** di optare tra:
  - Pensionamento volontario incentivato con le previsioni di cui al punto b)
  - Adesione al Fondo di Solidarietà con le previsioni del punto a).
- **Quota 100**: i colleghi che aderiranno volontariamente alla cosiddetta “quota 100”, entro il 21 giugno 2019, potranno risolvere il loro rapporto di lavoro con le seguenti previsioni:
  - l’indennità di mancato preavviso previsto dal CCNL (2 mesi per le Aree professionali e 4 mesi per i Quadri Direttivi)
  - una maggiorazione pari al 1,5% della RAL per ogni mese, a partire dal 7° fino al 18° mese, di differenza tra quello di cessazione ed il primo requisito tra la pensione anticipata e la pensione di vecchiaia e pari al 2% della RAL per ogni mese a partire dal 19°,
  - la somma degli incentivi sopra indicati non potrà eccedere il 75% della RAL
  - In aggiunta a quanto sopra, per le domande pervenute entro il 14 giugno 2019, sarà riconosciuto un premio di tempestività di 2 mensilità.
- **Opzione donna**: per le colleghe che opteranno per accedere alla pensione anticipata secondo le regole di calcolo del sistema contributivo, entro il 21 giugno 2019, sarà riconosciuto:
  - un incentivo pari al 75% della RAL
  - un premio di tempestività di 2 mensilità per le domande pervenute entro il 14 giugno

Sarà fatta anche una **graduatoria delle richieste con accoglimento di un massimo di 1.000 pensionamenti** con i seguenti criteri:

- Legge 104/92 Art.3 comma 3 per sé alla data di richiesta
- prossimità di maturazione del requisito pensionistico AGO richiesto
- a parità di “maturazione del diritto”, maggiore età

Questo accordo integra quelli del 12 ottobre 2017 e del 21 dicembre 2017 recependo le novità della disciplina normativa in materia pensionistica (quota 100, opzione donna ed abolizione aspettativa di vita) e **risponde, sempre su base esclusivamente volontaria, alle richieste dei colleghi che erano rimasti esclusi dal precedente accordo** ma che, ai sensi delle nuove normative, ora maturano i requisiti entro il 31 dicembre 2023.

Pur trattandosi di un accordo ad integrazione dei precedenti abbiamo ottenuto **ulteriori 150 assunzioni a tempo indeterminato, che abbiamo richiesto siano destinate** prioritariamente alle strutture commerciali della rete già fortemente in sofferenza per via delle costanti riorganizzazioni alle quali sono sottoposte le colleghe ed i colleghi.

Sono previsti a partire di luglio momenti di verifica sulle uscite e assunzioni, razionalizzazione della Rete, nuovi mestieri e progetti, organizzazione del lavoro, nell'ambito dell'attuazione del Piano d'Impresa 2018-2021.

**Non smetteremo di insistere con l'azienda sulla necessità di sopperire alla carenza di risorse nelle filiali rispetto alle criticità reali sul territorio!**

Milano, 29 maggio 2019

**Delegazioni Trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo  
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA -UNISIN**

Fonte: sito Fisac Intesa Sanpaolo

Scarica l'accordo

---

# Aggiornamento guida Fisac "Responsabilità disciplinari e patrimoniali"

Pubblichiamo la versione 2019 della guida, aggiornata con molte sentenze.

Scarica la guida

Tutte le guide sono disponibile nella nostra sezione **Guide e Manuali**