

MPS . Previdenza complementare: ripristino TFR

Qualche giorno fa tutti i colleghi sono stati destinatari di una comunicazione del Fondo Pensione relativa all'apertura di una finestra straordinaria per la variazione del contributo volontario, dopo il ripristino, con decorrenza dal 1° Aprile, della base di calcolo per il TFR, attraverso il recupero della tredicesima mensilità e di conseguenza senza la decurtazione del 23%.

L'aumento della base di calcolo del TFR, secondo le previsioni del CCNL, si riverbera anche sul contributo datoriale a Previdenza Complementare con un 2,50% (versato dall'azienda) calcolato per il futuro su una base più ampia.

A tale importantissimo risultato si è giunti grazie all'accordo sindacale del 31/12/2018 che, tra le altre previsioni, ha sancito (anche) la fine della penalizzazione dei lavoratori sul calcolo del TFR e di conseguenza un forte recupero, soprattutto per i giovani, sul salario differito, dopo sei anni di sacrifici imposti da politiche di contenimento dei costi finalizzate al risanamento e al ritorno alla redditività della Banca.

Alla luce dei dati del primo trimestre che registrano un utile netto di 28 milioni di euro e dopo le dichiarazioni dell'A.D. su possibili scenari di "aggregazioni o diversificazioni dimensionali" corre l'obbligo di ricordare che in questi anni i lavoratori hanno già pagato un prezzo altissimo e che, pertanto, eventuali operazioni che coinvolgeranno questo Gruppo, dovranno tener conto di quanto già espresso dagli stessi in termini di sacrifici economici e professionali, in uno scenario in cui le responsabilità per quanto accaduto alla nostra realtà creditizia sono rimaste, ad oggi, impunte.

Siena, 14 Maggio 2019

ADER: accordo su Smart Working

In data odierna le Segreterie Nazionali hanno sottoscritto l'accordo in materia di smart working.

L'accordo, che è **sperimentale**, prevede la possibilità di utilizzare tale modalità di lavoro per **150 colleghi, su base volontaria**. L'azienda fornirà il computer portatile per l'esecuzione del lavoro.

Gli interessati dovranno presentare domanda e sottoscrivere un accordo individuale (tale testo è stato, a sua volta, concordato oggi); in esso sono indicati la durata e la modalità dello svolgimento del lavoro.

Ai lavoratori in smart working verranno garantiti i diritti individuali e collettivi sindacali.

L'intesa prevede condizioni di priorità nell'accoglimento delle domande (cfr. art.5) e condizioni per il recesso (cfr. art.6).

Dalla platea dei possibili aderenti **sono esclusi i dirigenti, i quadri direttivi con il ruolo di responsabile, i turnisti e il personale di alcuni settori specificamente indicati**.

Al termine della sperimentazione sarà valutata la possibilità di confermare il valore dell'istituto di smart working di prossimo avvio, e di allargare la platea dei possibili interessati.

Informiamo infine i colleghi che sono in fase di predisposizione i rimborsi dei buoni pasto Qui Ticket che non era stato possibile utilizzare per tempo a causa del fallimento della società emittente; il controvalore degli stessi sarà accreditato, tra la fine di maggio e l'inizio di giugno, sulle schede elettroniche.

Con riferimento alla cessione delle ferie solidali, l'applicativo sarà a disposizione dei colleghi da giugno.

Roma, 15 maggio 2019

Le Segreterie Nazionali

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

Scarica l'accordo

Generali: erogazione premio Una Tantum 2019

In data odierna è stato sottoscritto l'accordo che definisce le modalità di erogazione del premio di maggio 2019 (di seguito Una Tantum 2019).

Come anticipato nel precedente comunicato le modalità di attribuzione di tale Una Tantum, a discrezione del lavoratore, saranno:

- contanti;
- welfare;
- misto.

Nel caso di scelta di erogazione in contanti gli importi sono quelli indicati nella tabella 2 dell'accordo allegato.

Se la scelta avverrà entro il 20 maggio l'accredito sarà effettuato nella mensilità di maggio, diversamente nella mensilità di giugno.

Per coloro che opteranno per il welfare gli importi sono quelli indicati nella tabella 1 dell'accordo.

Per chi sceglie la modalità mista gli importi sono quelli indicati nella tabella 3 dell'accordo.

Rimane in attesa di definizione la richiesta sindacale di incremento di tali importi che è ancora oggetto di trattativa tra le Parti le quali si incontreranno il prossimo 17 maggio.

Le R.S.A. sono a disposizione per ogni chiarimento in merito all'accordo.

Roma, 13 maggio 2019

**FIRST/CISL FISAC/CGIL F.N.A. SNFIA UILCA
Coordinamenti Nazionali Rappresentanze Sindacali
Gruppo Generali**

Scarica l'accordo

Scarica il volantino